



ЗАГАД

ПРИКАЗ

04.01 2022 № 1

г.Мінск

г.Минск

Об утверждении Положения о
системе управления охраной труда

На основании статьи абзаца четвертого части первой 9 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», подпункта 9.1 пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Министерстве здравоохранения, органах и организациях, входящих в систему Министерства здравоохранения (прилагается).

2. Установить форму предоставления сведений о потерпевших в результате несчастных случаев на производстве работниках организаций, подчиненных главным управлениям по здравоохранению облисполкомов и Комитету по здравоохранению Минского горисполкома, согласно приложению.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 1379 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, органах и организациях, входящих в систему Министерства здравоохранения Республики Беларусь».

Министр

Д.Л.Пиневич

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда
в Министерстве здравоохранения,
органах и организациях, входящих в
систему Министерства здравоохранения

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет основные требования к системе управления охраной труда (далее - СУОТ), порядок планирования деятельности в области охраны труда, а также обязанности должностных лиц по обеспечению функционирования СУОТ в Министерстве здравоохранения (далее - Минздрав) и подчиненных ему государственных организациях здравоохранения, главных управлениях по здравоохранению областных исполнительных комитетов, Комитете по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета (далее - территориальные органы управления здравоохранением) и подчиненных им государственных организациях здравоохранения, органах и учреждениях, осуществляющих государственный санитарный надзор, государственных учреждениях образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, государственных медицинских, фармацевтических научных организациях, учреждениях, осуществляющих медицинскую деятельность и участвующих в реализации образовательных программ высшего образования (университетских клиниках), государственных организациях, осуществляющих промышленное производство фармацевтической продукции, государственных организациях, обеспечивающих функционирование здравоохранения (ремонтно-технических организациях, транспортных организациях и др.) (далее, если не установлено иное - органы и организации системы Минздрава).

2. Для целей настоящего Положения используются термины и их определения в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Целями СУОТ являются обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работающих в процессе

трудовой деятельности, соблюдение законодательства в области охраны труда в органах и организациях системы Минздрава.

4. Разработка СУОТ, ее внедрение, поддержание в рабочем состоянии и актуализация осуществляются в соответствии с настоящим Положением, другими нормативными правовыми актами (далее - НПА) и техническими нормативными правовыми актами, являющимися в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения (далее - ТНПА).

5. Органы и организации системы Минздрава:

определяют и документально оформляют область применения своей СУОТ, разрабатывают, внедряют и поддерживают в рабочем состоянии Положение о СУОТ;

осуществляют регулярный анализ функционирования СУОТ с целью оценки ее эффективности и постоянного совершенствования путем проведения корректирующих, предупреждающих действий, проведения внутренних аудитов и анализа со стороны руководителя и (или) его заместителей (далее - руководство);

разрабатывают с участием профсоюзной организации собственную политику в области охраны труда.

6. Основными направлениями политики в области охраны труда в органах и организациях системы Минздрава являются:

соблюдение требований законодательства об охране труда;

обеспечение здоровых и безопасных условий труда с целью сохранения жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности;

обеспечение безаварийной работы производственных объектов, предупреждение несчастных случаев на производстве (далее - несчастные случаи) и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда на основе управления рисками;

обучение, постоянное повышение квалификации работающих по вопросам охраны труда, совершенствование навыков работающих по локализации и ликвидации аварий и инцидентов;

организация мониторинга состояния условий и охраны труда;

систематический анализ состояния охраны труда и принятие управленческих решений по совершенствованию СУОТ на основе осуществляемых или планируемых к осуществлению видов деятельности;

информирование работающих об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, авариях и инцидентах на производственных объектах.

7. Проверка пригодности и эффективности политики в области охраны труда, ее пересмотр проводятся по мере достижения поставленных целей и задач, но не реже одного раза в пять лет.

ГЛАВА 2

РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

8. Полномочия Минздрава в области охраны труда определяются в соответствии с частью первой статьи 9 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

9. Общее руководство деятельностью в области охраны труда в структурных подразделениях Минздрава, органах и организациях системы Минздрава осуществляет Министр здравоохранения Республики Беларусь, в том числе посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению.

10. Заместитель Министра здравоохранения, ответственный за организацию охраны труда:

- возглавляет комиссию Минздрава для проверки знаний по вопросам охраны труда;

- обеспечивает:

- организацию работы по охране труда и осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда в структурных подразделениях Минздрава;

- организацию работы по охране труда и осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда, разработкой и внедрением СУОТ в органах и организациях системы Минздрава;

- подготовку, реализацию и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку и принятие в пределах своей компетенции типовых инструкций по охране труда, других ТНПА, содержащих требования по охране труда, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты;

- анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработку и реализацию мер по их профилактике;

- организацию обучения и повышения квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов органов и организаций системы Минздрава;

- организацию своевременной проверки знаний в комиссии Минздрава по вопросам охраны труда руководителей и специалистов

подчиненных Минздраву организаций;

выполнение постановлений, предписаний, решений контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда; информационное обеспечение органов и организаций системы Минздрава по вопросам охраны труда, распространение передового опыта;

внесение предложений о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей органов и организаций системы Минздрава, не обеспечивших выполнение требований по охране труда; согласование разработки, издания справочной литературы, пособий, сборников НПА и ТНПА по вопросам охраны труда.

11. Другие заместители Министра обеспечивают осуществление деятельности по улучшению условий и охраны труда и осуществляют контроль за соблюдением требований по охране труда в подчиненных им структурных подразделениях Минздрава.

12. Управление охраной труда осуществляется руководителями всех уровней в пределах предоставленных им полномочий и возложенной на них ответственности.

13. Начальник территориального органа управления здравоохранением осуществляет общее руководство деятельностью в области охраны труда, распределяет обязанности и ответственность по охране труда между своими заместителями, оценивает результативность управления охраной труда.

14. Заместитель начальника территориального органа управления здравоохранением, ответственный за организацию охраны труда:

возглавляет комиссию для проверки знаний территориального органа управления здравоохранением по вопросам охраны труда;

обеспечивает в структурных подразделениях территориального органа управления здравоохранением и подчиненных организациях:

организацию работы по охране труда;

проведение анализа функционирования СУОТ в подчиненных организациях;

организацию и разработку корректирующих и предупреждающих действий для осуществления непрерывного совершенствования СУОТ;

разработку и реализацию организационных и инженерно-технических мероприятий по предотвращению и ликвидации аварий и инцидентов;

рассмотрение, внесение предложений по проектам НПА и ТНПА, содержащим требования по охране труда;

участие в подготовке и реализации ежегодных планов по улучшению условий и охраны труда, финансирование предусмотренных в них мероприятий;

проведение анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по их профилактике;

рассмотрение вопросов состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях территориального органа управления здравоохранением и подчиненных организациях, заявлений и жалоб работающих по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

распространение передового опыта по охране труда; информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда;

контроль за:

соблюдением работниками требований по охране труда, разработкой и реализацией мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, аварий и инцидентов, выполнением постановлений, решений, предписаний контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда в структурных подразделениях территориального органа управления здравоохранением, в подчиненных организациях;

своевременным обучением и повышением квалификации руководителей и специалистов подчиненных организаций;

организацией своевременной проверки знаний руководителей и специалистов подчиненных организаций в комиссии территориального органа управления здравоохранением.

15. Руководитель организации здравоохранения обеспечивает: разработку, внедрение, функционирование и совершенствование СУОТ;

назначение из числа руководства организации уполномоченного представителя руководства по СУОТ с определением его функций и обязанностей (независимо от других обязанностей);

организацию работы по охране труда;

определение основных направлений политики в области охраны труда, целей и программ по улучшению условий и охраны труда;

организацию обучения и повышения квалификации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда;

организацию своевременной проверки знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях;

сотрудничество с профсоюзной организацией в обеспечении здоровых и безопасных условий труда работающих;

рассмотрение заявлений и жалоб работающих по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов в соответствии с требованиями законодательства;

проведение анализа функционирования СУОТ, определение ее результативности с целью разработки корректирующих и предупреждающих действий, направленных на совершенствование СУОТ;

организацию контроля за:

реализацией требований политики в области охраны труда, целей и программ по управлению профессиональными рисками;

соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

качеством проведения аттестации рабочих мест и правильностью предоставления компенсаций по условиям труда;

выполнением постановлений, решений, предписаний контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда.

16. Организацию разработки, внедрения, функционирования и актуализации СУОТ осуществляют:

в Минздраве - главный специалист, ведущий вопросы охраны труда, подчиняющийся заместителю Министра, ответственному за организацию охраны труда;

в территориальных органах управления здравоохранением - главный (ведущий) специалист, ведущий вопросы охраны труда, подчиняющийся заместителю начальника территориального органа управления здравоохранением, ответственному за организацию охраны труда;

в организациях здравоохранения - специалисты по охране труда (уполномоченные должностные лица, имеющие необходимую подготовку, на которых возложены соответствующие обязанности по охране труда), непосредственно подчиняющиеся руководителю организации или его заместителю, уполномоченному в соответствии с СУОТ.

В случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации наниматель может привлекать юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области

охраны труда в соответствии со статьей 23 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

17. Специалисты по охране труда кроме выполнения своих трудовых функций могут привлекаться только для ликвидации чрезвычайных ситуаций в соответствии с законодательством.

18. Не допускается возложение на службу охраны труда (специалистов по охране труда) обязанностей, не предусмотренных Типовым положением о службе охраны труда организации, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 г. № 98 (далее - Типовое положение о службе охраны труда организации).

19. Исключение из структуры организации службы охраны труда, сокращение должности специалиста по охране труда допускаются только в случаях реорганизации (ликвидации) организации, сокращения численности или штата работников.

20. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов органов и организаций здравоохранения определяются их должностными инструкциями.

21. За несоблюдение требований по охране труда работающие несут ответственность в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 3 ПЛАНИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

22. Минздравом ежегодно разрабатываются и утверждаются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

23. Территориальными органами управления здравоохранением ежегодно разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда с определением источников финансирования и сроков выполнения мероприятий.

24. Органы и организации системы Минздрава анализируют ход выполнения планов мероприятий, их результативность. Информация о результатах их выполнения представляется вышестоящей организации в установленном законодательством порядке.

25. Минздрав представляет Министерству труда и социальной защиты отчетность о выполнении мероприятий задачи 4 – улучшение условий и охраны труда Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 - 2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, в порядке, установленном законодательством.

26. В организации в соответствии с требованиями Инструкции о

порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111, и с учетом планов вышестоящих органов управления здравоохранением разрабатывается План мероприятий по охране труда (далее - План).

27. В План включаются организационные, технические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические и иные мероприятия, направленные на обеспечение безопасности работающих при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, обеспечение на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, их улучшение, обеспечение в соответствии с нормами санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами.

Мероприятия, включаемые в план, разрабатываются нанимателем или уполномоченным им должностным лицом с участием первичной профсоюзной организации.

28. Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счет средств республиканского и местных бюджетов в пределах ассигнований, предусмотренных на очередной финансовый год, средств исполнителей Плана в соответствии с законодательством, а также за счет иных источников, не запрещенных законодательством.

ГЛАВА 4

ОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ РАБОТАЮЩИХ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

29. Обучение, повышение квалификации и проверка знаний работающих в органах и организациях системы Минздрава осуществляются в соответствии с Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175, в комиссиях, созданных на основании требований постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210 «О порядке создания и деятельности комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда».

30. Планирование, организация и контроль за обучением, в том числе переподготовкой, повышением квалификации работающих в органах и организациях системы Минздрава осуществляются специалистами служб охраны труда и кадровых служб.

31. Повышение квалификации по вопросам охраны труда

руководителей организаций, в том числе руководителей структурных подразделений, проводится не реже одного раза в пять лет, если иное не предусмотрено требованиями НПА и ТНПА, являющимися в соответствии с законодательством обязательными для соблюдения.

Повышение квалификации по вопросам охраны труда специалистов по охране труда и уполномоченных должностных лиц, на которых возложены соответствующие обязанности по охране труда, проводится не реже одного раза в три года.

32. Проверка знаний руководителей и специалистов организаций, подчиненных территориальным органам управления здравоохранением, проводится не реже одного раза в три года в комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда вышеназванных территориальных органов управления здравоохранением.

Проверка знаний руководителей и специалистов организаций, подчиненных Минздраву, проводится не реже одного раза в три года в комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда Минздрава.

33. Подготовка по вопросам промышленной безопасности и проверка знаний по вопросам промышленной безопасности организовываются в соответствии с требованиями статьи 31 Закона Республики Беларусь от 5 января 2016 г. № 354-З «О промышленной безопасности» и постановления Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 6 июля 2016 г. № 31.

34. Обучение и проверка знаний по вопросам радиационной безопасности организовываются в соответствии с требованиями статьи 23 Закона Республики Беларусь от 18 июня 2019 г. № 198-З «О радиационной безопасности» и Инструкции о порядке обучения и проверки (оценки) знаний по вопросам ядерной и радиационной безопасности, утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. № 18.

ГЛАВА 5

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

35. Контроль за соблюдением требований по охране труда проводится путем осуществления мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав работников (мониторинг), участия в работе коллегиальных органов, комиссий и в иных формах, предусмотренных законодательством, не связанных с проведением проверок:

главным специалистом, ведущим вопросы охраны труда, Минздрава – в органах и организациях системы Минздрава;

главным (ведущим) специалистом, ведущим вопросы охраны труда, территориального органа управления здравоохранением – в подчиненных им государственных организациях здравоохранения.

36. В организациях контроль за соблюдением требований по охране труда проводится в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51.

37. В организациях разрабатывается локальный правовой акт (далее – ЛПА), определяющий порядок и периодичность проведения контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях на основании пункта 8 вышеназванной Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях.

Данным ЛПА определяется также порядок оформления результатов контроля, форма журнала контроля и форма предписания, выдаваемого специалистом по охране труда (уполномоченным должностным лицом, имеющим необходимую подготовку, на которого возложены соответствующие обязанности по охране труда).

38. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в организациях системы Минздрава осуществляют профессиональные союзы в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 года № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

39. В организациях, кроме контроля за соблюдением требований по охране труда, могут осуществляться следующие виды контроля:

производственный контроль в области промышленной безопасности, осуществляемый на основании статьи 29 Закона Республики Беларусь «О промышленной безопасности» и Примерного положения об организации и осуществлении производственного контроля в области промышленной безопасности, утвержденного постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 15 июля 2016 г. № 37;

производственный контроль за обеспечением радиационной безопасности, осуществляемый на основании статьи 36 Закона Республики Беларусь «О радиационной безопасности»;

иные виды контроля в соответствии с требованиями законодательства.

ГЛАВА 6

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

40. Целью проведения анализа эффективности функционирования СУОТ органов и организаций системы Минздрава является оценка ее соответствия установленным требованиям, оценка результативности СУОТ.

41. Результаты анализа эффективности функционирования СУОТ со стороны руководства организации направлены на:

- повышение результативности СУОТ;
- выявление потребности в ресурсах, возможностей для улучшения и необходимости изменений в СУОТ;
- пересмотр политики, целей, планов и программ в области охраны труда;
- установление конкретных корректирующих и предупреждающих действий, предпринимаемых руководителями, с указанием сроков выполнения.

42. Результативность СУОТ оценивается организациями с учетом: степени достижения целей в области охраны труда и выполнения программ и планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- количества сниженных либо устраненных рисков;
- количества работающих, обученных и прошедших проверку знаний по вопросам охраны труда;
- выделенных ресурсов на реализацию мероприятий по охране труда;
- количества аварий, инцидентов, несчастных случаев, микротравм, профзаболеваний по сравнению с предыдущим годом;
- данных о запланированных и выполненных мероприятиях по результатам предыдущего анализа СУОТ со стороны руководства.

43. При проведении анализа эффективности функционирования осуществляются проверка функционирования СУОТ организации и представление информации для анализа руководству.

44. Анализ эффективности функционирования СУОТ со стороны руководства организации включает в себя следующие основные этапы:

- планирование и подготовку данных;
- анализ СУОТ и принятие корректирующих и предупреждающих действий;
- анализ результатов выполнения корректирующих и предупреждающих действий и при необходимости разработку дополнительных мероприятий.

45. Анализ СУОТ со стороны руководства организации проводится не реже одного раза в год и документируется в порядке, предусмотренном в ЛПА организации.

46. Эффективность функционирования СУОТ в организации рассматривается на общих собраниях, совещаниях, Днях охраны труда с участием первичных профсоюзных организаций.

47. В Минздраве, органах и организациях системы Минздрава вопросы охраны труда, состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, функционирования СУОТ могут рассматриваться на семинарах, коллегиях (в том числе совместных заседаниях коллегий и президиумов Республиканского, областных, Минского городского комитетов профсоюза), научно-технических советах, заседаниях комиссий и других коллегиальных органов.

ГЛАВА 7

ИНФОРМИРОВАНИЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

48. Организации, подчиненные Минздраву, предоставляют в Минздрав информацию обо всех несчастных случаях, происшедших с работающими в организации в соответствии с требованиями пункта 3 Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30, вне зависимости от тяжести производственных травм в течение одного дня после получения заключения о тяжести производственной травмы (копия заключения о тяжести прилагается к сообщению).

49. О групповом несчастном случае, несчастном случае, приведшем к тяжелой производственной травме, и несчастном случае со смертельным исходом информация в Минздрав предоставляется в течение одного рабочего дня после получения сообщения о несчастном случае.

50. Территориальные органы управления здравоохранением ежеквартально представляют в Минздрав сведения о потерпевших в результате несчастных случаев на производстве работниках подчиненных организаций по форме, установленной приложением.

51. Минздрав представляет Министерству труда и социальной защиты государственную статистическую отчетность по форме 2-условия труда (Минтруда и соцзащиты) «Отчет по условиям труда» (далее - отчет) в порядке и с периодичностью, предусмотренными постановлением Национального статистического комитета Республики

Беларусь от 25 сентября 2020 г. № 85, по организациям, подчиненным Минздраву.

Территориальные органы управления здравоохранением предоставляют в территориальные органы государственной экспертизы условий труда аналогичные отчеты по подчиненным (входящим в состав) организациям. Копии сводных отчетов территориальные органы управления здравоохранением предоставляют в Минздрав.

52. Органы и организации системы Минздрава обеспечивают:
- оборудование кабинетов по охране труда, оснащенных компьютерной техникой и программным обеспечением для проведения обучения и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда;
 - оборудование уголков по охране труда в структурных подразделениях и филиалах с численностью работающих менее 100;
 - приобретение (разработку, издание) средств наглядной агитации, пропагандирующих безопасные методы работы;
 - проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда;
 - организацию и проведение обучающих семинаров по актуальным вопросам охраны труда;
 - консультирование работающих по поводу любых изменений условий труда, влияющих на его безопасность, информирование о мероприятиях по вопросам охраны труда с их участием;
 - внутренний обмен информацией между различными подразделениями, а также с другими лицами, командированными для выполнения работ на территории организации;
 - участие работающих в управлении охраной труда путем их вовлечения в идентификацию опасностей, оценку рисков и определение мер управления, в расследование несчастных случаев на производстве, в разработку и анализ политики и целей в области охраны труда.

ГЛАВА 8

СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

53. В органах и организациях системы Минздрава осуществляется моральное и материальное стимулирование работающих за соблюдение требований охраны труда и трудовой дисциплины в соответствии с требованиями ЛПА.

54. Условия премирования работающих за соблюдение требований по охране труда, трудовой и исполнительской дисциплины определяются положением о премировании, утвержденным коллективным договором.

ГЛАВА 9

КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» (VISION ZERO) В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

55. Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) содержит практический инструмент управления. Таким инструментом является Руководство по реализации Концепции Vision Zero, включающее семь «золотых правил», реализация которых будет способствовать нанимателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

56. Правило № 1 «Стать лидером - показать приверженность принципам» (далее - Правило № 1).

Реализация Правила № 1 достигается путем:

личного участия руководителя организации в проведении Дней охраны труда;

включения вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда в структурных подразделениях организации.

57. Правило № 2 «Выявлять угрозы - контролировать риски» (далее - Правило № 2).

Реализация Правила № 2 достигается путем:

создания службы охраны труда, введения в штат должности специалиста по охране труда или возложения соответствующих обязанностей по охране труда на уполномоченное должностное лицо либо привлечения юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда;

назначения должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работающих при ухудшении состояния их здоровья, освидетельствований;

организации расследования несчастных случаев на производстве;

осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.

58. Правило № 3 «Определять цели - разрабатывать программы» (далее - Правило № 3).

Реализация Правила № 3 достигается путем:

разработки планов мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выделения в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

59. Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации» (далее - Правило № 4).

Реализация Правила № 4 достигается путем:

внедрения СУОТ;

обеспечения наличия НПА и ТНПА по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на организацию, и ЛПА по вопросам условий и охраны труда;

выполнения требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки;

систематического информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.

60. Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах при работе со станками и оборудованием» (далее - Правило № 5).

Реализация Правила № 5 достигается путем:

обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами;

проведения испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты;

нанесения на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;

механизации и автоматизации технологических процессов;

обеспечения безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

61. Правило № 6 «Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки» (далее - Правило № 6).

Реализация Правила № 6 достигается путем:

проведения инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажей на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого);

обучения по вопросам охраны труда работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования взрослых.

62. Правило № 7 «Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия» (далее - Правило № 7).

Реализация Правила № 7 достигается путем:

проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров-конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда;

морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда.

